

Charlotte Fischer, Det Radikale Venstre. Medlem af regionsrådet og tidligere kommunikationsdirektør. Spidskandidat til Regionsrådet i Region Hovedstaden:

**Hvad siger du, hvis jeg siger/spørger...**

***1. Fyringer, omstruktureringer og besparelser er skyld i, at personale går ned med stress og depression!***

- Vi skal være bedre til at skabe et arbejdsmiljø, hvor medarbejderne har mere tid til patienterne. Det handler om at blive unødige registreringer og dårlige it-systemer kvit. Men vi skal også uddelegere beslutningskraft, så hospitalerne får mere frihed til at indrette sig på nye måder, der aflaster medarbejderne og skaffer mere tid til kerneydelsen. Der vil fortsat være behov for løbende justeringer. Men de seneste års store hospitalslukninger og -omlægninger er et overstået kapitel.

***2. I dag er det sådan, at kontrol har erstattet personalets faglighed som "styringsredskab" på hospitalerne?***

- Ja, der er for meget kontrol og for lidt tillid. Vi har selvfølgelig fortsat behov for at dokumentere kvaliteten i kerneydelsen og have styr på økonomien. Men vi skal langt mere stædigt insistere på en afbureaukratisering af hospitalerne. Akkrediteringerne er for eksempel - selv i den slankere udgave - fortsat et væld af standarder og indikatorer. It-systemerne er alt, alt for bøvlede og skader personalets overblik over den enkelte patient.

***3. At sygeplejerskerne har brugt deres lederstillinger til at favorisere egen faggruppe?***

- Jeg er sikker på, at sygeplejerskerne - såvel som de øvrige ledere på hospitalerne - ansætter dem, de mener, er bedst kvalificerede. Når det er sagt, kan alle faggrupper have en tilbøjelighed til at vælge "sine egne" - ganske enkelt, fordi det er dem, hvis kvalifikationer man er mest fortrolig med. Hospitalsledelserne bør derfor løbende have fokus på personalesammensætningen, og hvorvidt den udvikler sig hensigtsmæssigt.

#### **4. Er der et "rummeligt arbejdsmarked" på hospitalerne?**

- Det kommer an på målestokken. Men umiddelbart er det en udfordring at sikre et rummeligt arbejdsmarked på hospitalerne, ikke mindst som følge af de høje faglige krav til medarbejderne. Men den offentlige sektor - og derfor også hospitaler - bør gå forrest og sætte et eksempel, når det gælder det rummelige arbejdsmarked.

#### **5. Skal vi have flere frivillige på hospitalerne?**

- Ja, jeg synes, at vi med fordel kan tænke den frivillige arbejdskraft mere med. Vi har gode eksempler på – blandt andet fra Nordsjællands Hospital - hvordan frivillige kan yde det ekstra, som personalet ikke har tid til. Vi skal naturligvis være opmærksomme på, at flere frivillige ikke bare sættes ind som en utilstrækkelig erstatning for det "rigtige" personale. Frivillige er et kærkomment supplement. Udfordringen er at identificere de roller, som frivillige med stor gavn kan udfylde.